

CQI

๑. ผลงาน ลำดับที่

๒. รูปแบบผลงานวิชาการประเภท

☐ CQI Clinic

☒ CQI Non-Clinic

๓. กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไปโรงพยาบาลบางแก้ว.....

๔. การเขียนผลงานวิชาการ

๑). ชื่อเรื่อง จิตพอเพียงต้านทุจริต (ITA โรงพยาบาลบางแก้ว)

๒). ผู้จัดทำผลงาน (ไม่เกิน ๓ คน)

ผู้จัดทำผลงาน : ชื่อ-สกุล นางสาวสมลดา คงเกลี้ยง

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป หน่วยงาน รพ.บางแก้ว

เบอร์โทรศัพท์ 0887824990

ผู้ร่วมจัดทำผลงาน(ถ้ามี) : ชื่อ-สกุล

ตำแหน่ง หน่วยงาน

เบอร์โทรศัพท์

๓). บทนำ

เป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๑๐๐% ทุกไตรมาส ขอร้องเรียนด้านการปราบปรามการทุจริต และการจัดซื้อจัดจ้าง 0% ขอร้องเรียนทั่วไปลดลง

๔). วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลบางแก้ว
2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๕). แนวคิด ทฤษฎีที่ใช้ / การทบทวนวรรณกรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่เพียงแต่ทำให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินเท่านั้นผลลัพธ์ความสำเร็จ คือการนำความคิดกิจกรรมภายใต้โมเดลสตริงเป็นตัวขับเคลื่อนในนมชมรมสตอง การประเมินจึงเกิดผลสัมฤทธิ์ และได้รับการร่วมมือจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว ในการเข้าร่วมกิจกรรมของชมรม

๖). วิธีการศึกษา

1. ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน
2. ค้นหาความจริงขององค์กร
3. ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
4. กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน
5. ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต
6. ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้
7. สร้างกิจกรรมขึ้นมามากมาย
8. สร้างเครือข่ายคุณธรรม
9. ประเมินผลลัพธ์ ผลกระทบ

๗). ผลการศึกษา

การจัดตั้งชมรม สดองได้รับผลการสนับสนุนภายใต้กิจกรรมโครงการต่าง ๆ เช่นโครงการของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) มีแผนปฏิบัติการ และการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประจำปีงบประมาณ 2567 ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร

๘). การอภิปรายและสรุปผลการศึกษา/การวิจารณ์/ข้อเสนอแนะ/แนวคิดเพื่อการพัฒนา/ข้อจำกัด ๙). เอกสารอ้างอิง

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน 3 แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริตทั้งนี้ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตสังคมไทยในระยะ 5 ปี ข้างหน้าหาคะยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อต้านการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตได้ผลจริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น โรงพยาบาลบางแก้ว ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากร 138 คน ซึ่งมีเพิ่มมากขึ้นในทุกๆ ปี โครงการบริหารงานและการดำเนินกิจกรรมขององค์กรมีความซับซ้อน การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตต้องอาศัยความทุ่มเทของผู้บริหาร มีการสนับสนุนนโยบายและกระบวนการอย่างเข้มแข็ง สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน ตื่นรู้ ตระหนัก นำนโยบายปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

ได้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้สัญลักษณ์

➢ มือขวาที่กำแน่น

แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็น

ของส่วนตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

➢ กำมือแนบ ออกข้างซ้ายตรงหัวใจ

แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realize) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

➢ มือกำแน่น แนบไว้ในหน้าอกข้างซ้าย

แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

STRONG จิตพอเพียงต่อการทุจริต



ปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมจิตสำนึกความละเอียดในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

S (Sufficient, ความพอเพียง) : การปฏิบัติงานบนฐานความพอเพียง) : การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ให้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต

T (Transparent, โปร่งใส) : การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R (Realize, ตื่นรู้) : การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O (Onward, มุ่งไปข้างหน้า) : การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N (Knowledge, ความรู้) : การตระหนักรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต
สัญลักษณ์

G (Generosity, เอื้ออาทร) : การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ จริยธรรมและความเพียงพอได้
สัญลักษณ์ STRONG

โรงพยาบาลบางแก้วผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาสที่ 3) ร้อยละ 100 ปัญหาการร้องเรียนการปราบปรามการทุจริตและการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องเรียนทั่วไปลดน้อยลง

ยกตัวอย่างผลงานการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อยาและวัสดุเภสัชกรรม
ยา และ เวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

ไตรมาส 1+2+3								
จัดซื้อร่วมจังหวัด				จัดซื้อร่วมเขต				
มูลค่า จัดซื้อ ทั้งหมด (บาท)	จำนวน รายการที่ รพ.ซื้อร่วม	มูลค่าการจัดซื้อ ร่วม (บาท)	ร้อยละ	จำนวน รายการที่ รพ.ซื้อร่วม	มูลค่าการจัดซื้อ ร่วม (บาท)	ร้อยละ	รวมมูลค่าจัดซื้อยา ร่วม (บาท)	ร้อยละมูลค่าซื้อร่วม
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
3,073,940.79	237	1,703,919.49	55.43	0	0.00	0.00	1,703,919.49	55.43
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
0.00			#DIV/0!			#DIV/0!	0.00	#DIV/0!
3,073,940.79	237.00	1,703,919.49	55.43	0.00	0.00	0.00	1,703,919.49	55.43
							ร้อยละ รพท./รพพ.	#DIV/0!
					0.00		ร้อยละ รพช.	Activate 95.43
							% ซื้อร่วม (รวม)	Go to Settings 55.43

